

IPOTESI DI ACCORDO

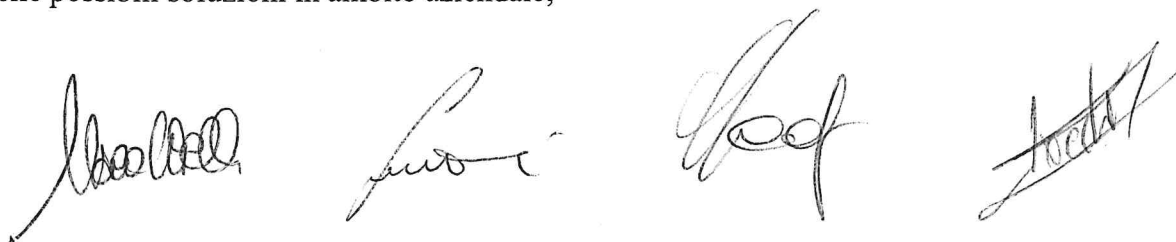
Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni inerenti l'organizzazione dei servizi

Il giorno 2 ottobre 2019, presso il Centro Direzionale dell'Azienda USL Toscana Sud Est, Area Provinciale Senese, la Delegazione di Parte Pubblica, la RSU e le OO.SS. di categoria, a seguito del confronto svoltosi in relazione alle procedure di attivazione dell'appalto del servizio portineria presso presidi ospedalieri e zone distretto dell'Azienda USL Toscana Sud Est, così come descritto nel verbale pari data della presente ipotesi di accordo, ai sensi dell'art 8, comma 5, lettera k del CCNL 21/05/2018

CONCORDANO

di perseguire in tutti i percorsi aziendali di riorganizzazione dei servizi e delle attività, quale obiettivo congiunto, la tutela della dignità, del benessere e della professionalità dei dipendenti dell'Azienda USL Toscana Sud Est e di definire, come segue, principi e criteri in materia di “riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni inerenti l'organizzazione dei servizi”:

- valutazione, oltre che della categoria e del profilo professionale di appartenenza del personale, anche delle competenze maturate e delle attitudini personali di ciascun operatore, con particolare attenzione a coloro le cui attività saranno oggetto di procedura di appalto all'esterno del servizio di afferenza;
- garanzia di adeguato percorso formativo, anche on the job, in relazione alle nuove attività, nonché possibilità di forme di tele lavoro per una casistica specifica e definita e per il personale che si trovi in situazioni di disagio e/o con caratteristiche psico fisiche che richiedano particolare attenzione. Tale possibilità è al momento in fase di studio e sarà successivamente illustrata alla parte sindacale per garantire adeguato confronto in materia;
- garanzia di eventuale rivalutazione delle attività assegnate al personale a seguito di processi di riorganizzazione, anche attraverso segnalazioni da parte delle OO.SS. che dovranno pervenire, in forma riservata, alla Direzione del Dipartimento Risorse Umane, per un'adeguata valutazione delle possibili soluzioni in ambito aziendale;



- Informazione tempestiva, nel rispetto dell'art 4 del CCNL 21/05/2018, su tutti i percorsi di riorganizzazione aziendale, al fine di garantire il corretto esercizio delle relazioni sindacali e dei suoi strumenti;
- ricorso in forma residuale a percorsi di appalto servizi, a favore di percorsi di valorizzazione delle professionalità interne;

Siena, 2 ottobre 2019

La Delegazione di Parte Pubblica

Angelo Ulivelli

Le OO.SS.

CISL FP *[Signature]*
UIL FPI *[Signature]*
CGIL FP *[Signature]*

Il portavoce RSU

DICHIARAZIONE A VERBALE

La Cisl FP chiede all'Azienda una verifica sull'orario effettuato dagli operatori del servizio centralino portineria esternalizzato affinché lo stesso sia funzionale alle attività ed all'orario degli altri operatori dipendenti che operano nello stesso settore.

Siena

CISL FP *[Signature]*
portavoce UIL FPI *[Signature]*

CISL FP OR *[Signature]*
CGIL FP *[Signature]*

In relazione alle procedure di attivazione dell'appalto del servizio portineria presso presidi ospedalieri e zone distretto dell'Azienda USL Toscana Sud Est, si è svolto tra la Direzione Aziendale e le OO.SS. del comparto il seguente percorso:

- 12 settembre 2019: La Direzione Aziendale informa le OO.SS. e la RSU in merito all'esigenza di avviare l'appalto del servizio portineria presso alcune strutture aziendali e contestualmente procedere con il cambio ditta presso le strutture in cui il servizio risulta già appaltato;
- 24 settembre 2019: invio dell'informativa di dettaglio, nella quale si specifica anche la tempistica prevista per il primo ottobre ca. dell'attivazione del servizio di portineria appaltato alla ditta COLSER Scrl di Parma;

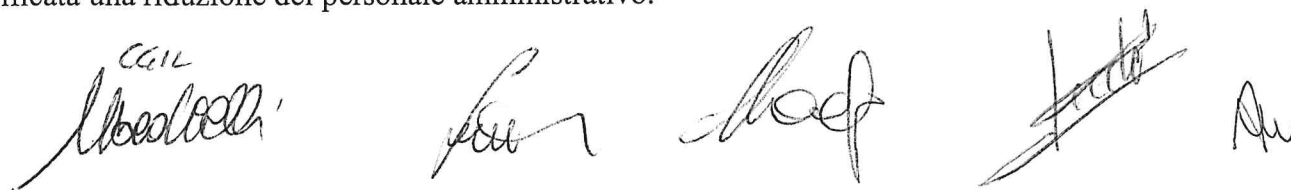
In riscontro all'informativa di cui sopra, la CGIL FP richiede l'avvio delle procedure di contrattazione ai sensi dell'art 8 comma 5 lettera k del CCNL 21/05/2018 in materia di "riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni inerenti l'organizzazione dei servizi".

La Direzione Aziendale, convocato il tavolo di trattativa per la giornata del 30/09/2019 presso il Centro Operativo di Siena, illustra il percorso intrapreso e le motivazioni che hanno portato alla scelta di adesione all'appalto del servizio portineria, così come previsto dal capitolato di gara regionale in materia. In particolare sono fornite specifiche in merito alla situazione attualmente in essere presso la portineria del P.O. Campostaggia.

A conclusione dell'incontro le parti concordano di proseguire il confronto in materia per ulteriori approfondimenti, pertanto sono convocati i successivi incontri di trattativa per le giornate del 2 e 3 ottobre ca.

Durante l'incontro del 2/10/2019, ad integrazione delle specifiche già fornite, l'Azienda illustra le scelte aziendali in ambito di potenziamento del personale del ruolo amministrativo all'interno dei limiti di spesa previsti dalla normativa nazionale.

Si sottolinea la volontà dell'Azienda di ricorrere solo in forma residuale a percorsi di appalto servizi, andando a preferire percorsi di valorizzazione delle professionalità anche in ambito amministrativo e sono resi noti i percorsi avviati per il reclutamento di assistenti amministrativi cat C e collaboratore amministrativo cat D, attraverso procedure di mobilità esterna e ricorso a procedure concorsuali attualmente in corso di espletamento; Ciò al fine di potenziare le strutture aziendali in cui nel corso dell'ultimo triennio, sulla base della normativa in materia di collocamento a riposo e vincoli di spesa, si è verificata una riduzione del personale amministrativo.



CGIL

L'Azienda si impegna, inoltre, a fornire in tempi rapidi schemi riepilogativi relativi ai servizi attualmente appaltati all'esterno ed all'organizzazione dei centralini aziendali, sui quali è in corso lo studio di una riorganizzazione migliorativa.

La parte sindacale, preso atto delle informazioni fornite dall'Azienda, ritiene di non poter condividere la scelta aziendale di appalto di servizi ed esprime la sua contrarietà alle strategie di "esternalizzazione" che farà valere anche su altri livelli.

A conclusione dell'incontro, le parti, pur rimanendo nella propria posizione, condividono di definire in data odierna specifico accordo ai sensi dell'art 8 comma 5 lettera k CCNL 21/05/2018, quale obiettivo congiunto per tutelare la dignità, il benessere e la professionalità dei propri dipendenti, con particolare attenzione a coloro che a seguito di procedure di appalto all'esterno dei servizi in cui svolgono la propria attività, saranno proficuamente valorizzati in attività aziendali consone alle loro competenze ed attitudini personali.

Contestualmente le parti condividono di annullare l'incontro convocato per la giornata del 03/10/2019.

L'Azienda, conferma l'avvio dell'appalto del servizio di portineria presso le strutture di cui all'informativa del 24/09/2019 e si impegna a fornire adeguata e tempestiva informazione in relazione ai percorsi avviati, nonché in tutte le materie oggetto di confronto e contrattazione ai sensi dell'art 4 del CCNL 21/05/2018, al fine di garantire il corretto esercizio delle relazioni sindacali e dei suoi strumenti.

Siena, 2 ottobre 2019

La Delegazione di Parte Pubblica

Angelo Versari

Le OO.SS.

esl fpl *in* *CSL FP* *Boer*
UIL FPL *Loth*
CGIL FP *Marco Lorenzi*

Il portavoce RSU